



选择江苏人才发展战略研究院（JATD） 用您的思想影响公共决策

JATD是什么？

江苏人才发展战略研究院成立于2015年5月，是江苏省依托南京理工大学成立的人才决策研究咨询机构，于2016年获批省重点培育高端智库。

JATD需要什么样的成员？

- ◆ 关注经济社会、科学技术和各领域人才发展动态
- ◆ 能够独立开展相关基础和应用研究
- ◆ 愿意投身研究咨询事业，为政府治理提供优化方案

JATD可提供什么样的职位？

- ◆ 助理研究员、副研究员、研究员（事业编制）
- ◆ 博士后

为什么选择JATD？

- ◆ 实现个人价值

用您的思想影响公共决策。

- ◆ 与优秀的人共事

与相关领域资深学者、公共决策领导层共议要事。

- ◆ 待遇优厚

具有竞争力的报酬和各类补贴；

有机会申报各级人才引进项目；

可保证的人才公寓；

可获取的优质教育医疗资源；

每年最长达12周的带薪休假（国家法定节假日未计算在内）；

以及其它值得期待的回报。

- ◆ 工作环境宜人

研究院位于中国江苏省省会南京市、紫金山南麓、南京理工大学校区，风景优美，交通便利（南京地铁2号线下马坊站和孝陵卫站分别位于校区3号门和1号门），周边生活设施齐全，社会资源丰富（优质幼儿园及小学、三甲医院等）。

如您有意加入江苏人才发展战略研究院，请将简历发送至：jatd2015@163.com

联系人：陆蓓

联系电话：025-84303961

通讯地址：中国江苏省南京市玄武区孝陵卫200号

JATD简介

目录

01

成立背景

02

管理机制

03

咨询专家

04

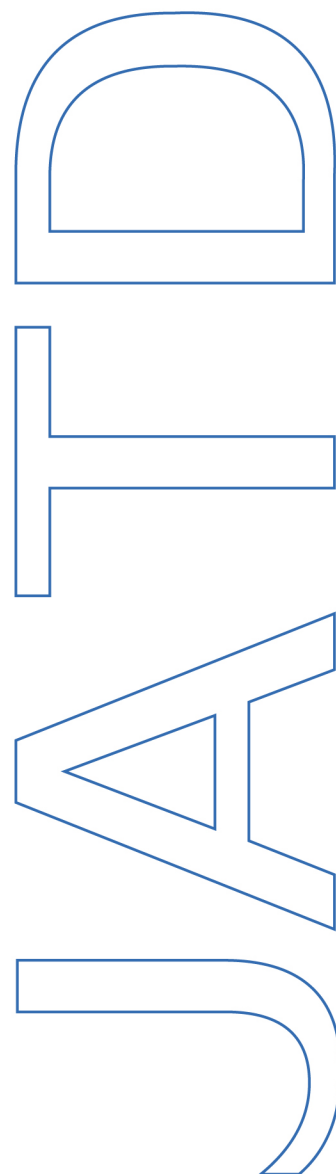
研究主力

05

影响力

06

大事记



01 成立背景

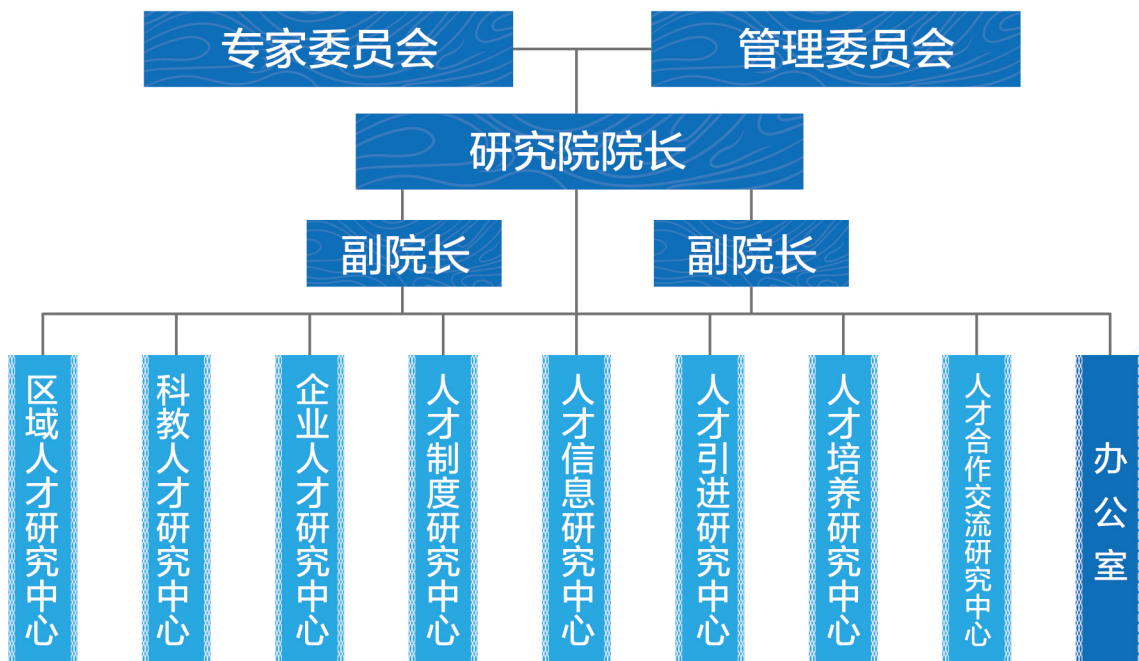
● 设立宗旨

研究院旨在汇聚一流研究力量，对人才发展战略问题进行综合性、长期性、前瞻性研究，为党委和政府提供政策建议、咨询意见和人才服务。

● 建设目标

国际知名、国内一流的专业化新型智库。

● 组织架构



● 主要职能

- 统筹引领江苏人才研究工作
- 围绕重大人才理论和实践问题开展研究工作
- 承办江苏省社科研究（人才发展）课题的组织申报、立项管理等工作
- 编辑出版互联网和纸质媒体人才书刊，发布江苏人才微刊
- 举办人才发展专家峰会
- 承办省委省政府及有关部门委托的其他工作

02 管理机制

研究院实行管理委员会领导下的院长负责制，
管委会由江苏省人才工作领导小组办公室等相关部门负责人组成。

一、管理委员会

▶ 主任



胡金波 江苏省委组织部常务副部长、省人才办主任，中国教育学会副会长。曾任江苏省委组织部副部长，江苏省教育厅副厅长、党组成员、省委教育工委书记（正厅级）。

▶ 副主任

南京理工大学主要负责人

江苏省人才创新创业促进会主要负责人

▶ 成员

江苏省委宣传部负责人

江苏省人社厅负责人

江苏省教育厅负责人

江苏省科技厅负责人

江苏省财政厅负责人

江苏省哲学社会科学界联合会主要负责人

二、院长



廖文和 教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长、江苏省人才创新创业促进会副会长，南京理工大学副校长，国家“万人计划”领军人才。

03 咨询专家



张颢瀚

教授，博士生导师。江苏省政协常委、学委会副主任，江苏省中青年首席科学家，享受国务院特殊津贴专家，江苏省委决策咨询专家。

王庆五

教授，博士生导师。江苏省社会科学院党委书记、院长。



赵曙明

教授，博士生导师。南京大学商学院名誉院长，企业管理国家重点学科学术带头人，中国人力资源研究会副会长，最早将西方人力资源管理理论引入中国。

王通讯

教授，博士生导师。中国人才学理论的主要开拓者和奠基人之一，中国人才研究会学术委员会主任。



王辉耀

教授，博士生导师。国务院参事，欧美同学会副会长，中国与全球化智库（CCG）理事长兼主任。

03 咨询专家

吴江

研究员，博士生导师。中国人才研究会常务副会长，中国人才学研究三十年突出贡献奖获得者。



沈荣华

教授，博士生导师。中央人才工作协调小组特聘专家，中国人才研究会副会长，上海市公共行政与人力资源研究所名誉所长。



赵永乐

教授，博士生导师。中国人才学研究专业委员会副理事长，我国最早开展人才研究的专家之一，中央人才工作协调小组特聘专家。



桂昭明

教授，博士生导师。中国人才学专业委员会副理事长，中央人才工作协调小组特聘专家，其在人才资源与经济发展相关性方面的研究处于国内领先水平。



余兴安

研究员。中国人事科学研究院院长，国务院特殊津贴专家。



04 研究主力



廖文和

教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长。研究方向为人才战略研究、人才政策研究。



孔捷

教授。江苏人才发展战略研究院办公室主任。研究方向为新兴产业人才分布研究、人才发展体制机制研究。



戚湧

教授，博士生导师。区域人才研究中心负责人，江苏省科技服务业研究会副会长，中国软科学研究会常务理事。研究方向为技术创新管理，人才、区域经济和产业发展。



周小虎

教授，博士生导师。科教人才研究中心负责人，南京理工大学创业教育学院副院长，中国企业管理研究会副理事长。研究方向为战略性人力资源管理、科教人才理论与政策研究。



王慧敏

教授，博士生导师。企业人才研究中心负责人，河海大学商学院副院长。研究方向为人才强企机理研究、企业人才竞争力理论与实践研究。



吴智深

教授，博士生导师。人才制度研究中心负责人，“千人计划”国家特聘专家，东南大学校长特别助理。研究方向为高层次人才研究、产业人才战略。



孙斌

研究员。人才信息研究中心负责人，江苏省科技情报研究所党委书记，国家特殊津贴专家。研究方向为科技战略研究、科技平台建设以及科技评估研究。



李程骅

教授，博士生导师。人才引进研究中心负责人，《群众》杂志社副总编，《南京社会科学》杂志总编。研究方向为区域经济研究、城市化战略与城市经济转型。



凌迎兵

教授，博士生导师。人才培养研究中心负责人，新世纪百千万人才工程国家级人选。研究方向为应用统计、人口经济。



李东

教授，博士生导师。人才合作交流研究中心负责人，东南大学经济管理学院工商管理系主任。研究方向为企业战略与商业模式创新、战略人力资源管理。

05 影响力

研究院的系列活动和研究成果多次获主流媒体专题报道，部分成果被相关决策部门采纳并获重要批示。

一、品牌工作

► 汇智平台集聚大家思想

每年举办江苏人才发展专家峰会，就重大发展议题广开言路。

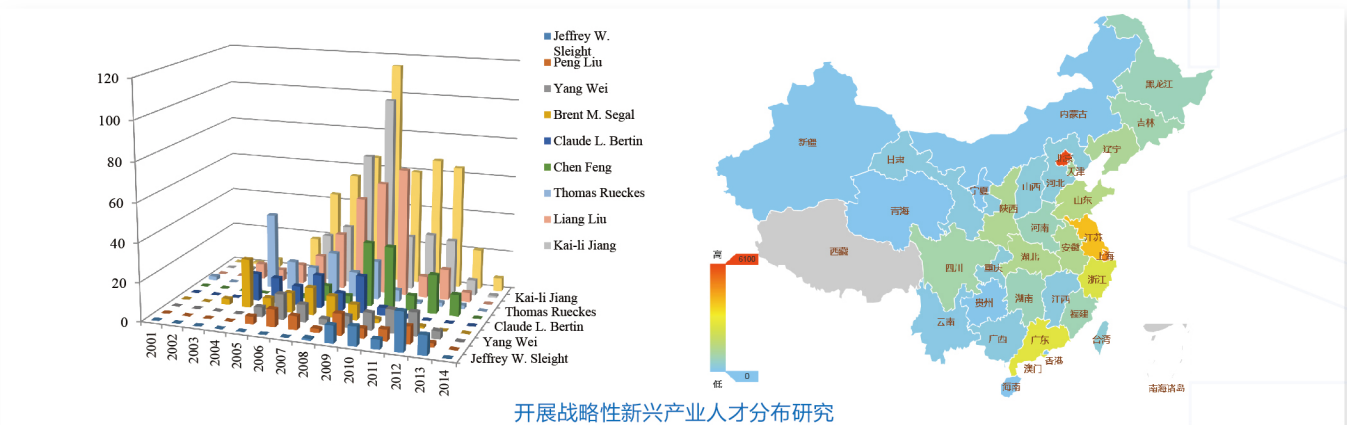


► 大数据揭示人才竞争实力

每年开展江苏省省辖市、县区、高校、工业企业、工业园区等6大领域人才竞争力研究，通过56000多个基础数据分析江苏人才发展现状，部分领域研究首开国内先河。



► 专业分析精准定位全球人才

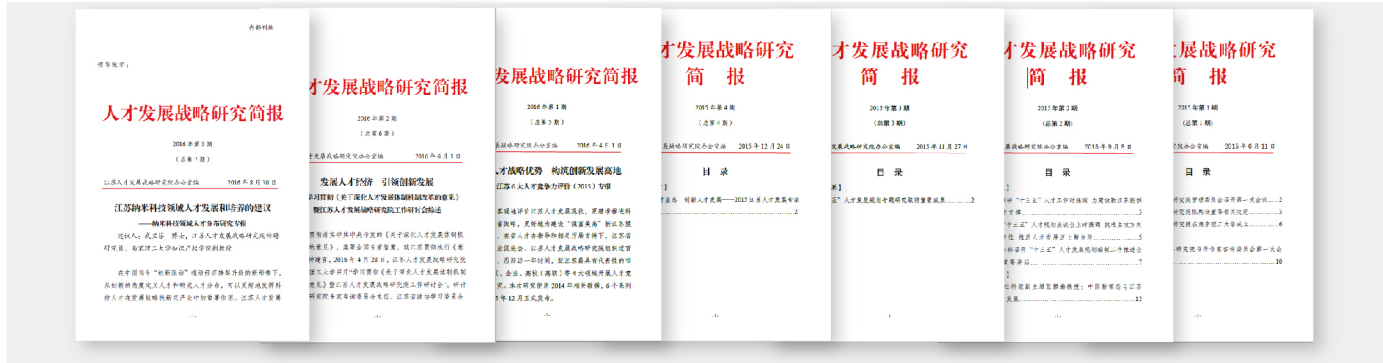




05 影响力

► 战略研究简报传递最新观点

以简报为纽带，打通决策部门与咨询机构思想观点交流渠道。目前，简报报送中组部人才局、省委组织部、省人才工作领导小组成员单位等相关单位及个人。



► 专项研究紧贴决策需求



江苏“十三五”人才发展规划专项研究



深化人才发展体制机制改革专项研究

二、媒体报道及部分批示



47068
2015年11月

**人才发展战略研究
简报**

2015年第3期
(总第3期)

系人才发展战略研究院办公室编 2015年11月27日

目 录

[研究述评]

"十三五"人才发展规划专题研究取得重要成果.....2

()

06 大事记



2015年7月1日

研究院应邀出席中央海外高层次人才引进工作小组举办的
“长江经济带国际人才论坛”



2015年10月25日

研究院召开“省‘十三五’人才发展规划专题研究研讨会”



2015年12月9日

研究院召开“江苏省区域人才竞争力报告发布会”



2015年12月29日

研究院召开“江苏省企业·高校·园区人才竞争力
报告发布会”

2015年5月12日

江苏人才发展战略研究院在南京理工大学成立



2015年10月21日

研究院应邀出席中国与全球化智库（CCG）举办的
“《中国留学发展报告（2015）》蓝皮书发布会”



2015年11月23日

研究院应邀出席“2015年全国人事人才科研工作
交流会”暨“创新驱动与人力资源新战略”研讨会



2015年12月18日

研究院举行“2015江苏人才发展专家峰会”



2016年4月28日

研究院召开“学习贯彻中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》研讨会”

