



选择江苏人才发展战略研究院（JATD） 用您的思想影响公共决策

JATD是什么？

江苏人才发展战略研究院成立于2015年5月，是江苏省依托南京理工大学成立的人才决策研究咨询机构，于2016年获批省重点培育高端智库。

JATD需要什么样的成员？

- ◎ 关注经济社会、科学技术和各领域人才发展动态
- ◎ 能够独立开展相关基础和应用研究
- ◎ 愿意投身研究咨询事业，为政府治理提供优化方案

JATD可提供什么样的职位？

- ◎ 助理研究员、副研究员、研究员（事业编制）
- ◎ 博士后

为什么选择JATD？

- ◎ 实现个人价值
用您的思想影响公共决策。

- ◎ 与优秀的人共事
与相关领域资深学者、公共决策领导层共议要事。

- ◎ 待遇优厚
具有竞争力的报酬和各类补贴；
有机会申报各级人才引进项目；
可保证的人才公寓；
可获取的优质教育医疗资源；
每年最长达12周的带薪休假（国家法定节假日未计算在内）；
以及其它值得期待的回报。

- ◎ 工作环境宜人
研究院位于中国江苏省省会南京市、紫金山南麓、南京理工大学校区，风景优美，交通便利（南京地铁2号线下马坊站和孝陵卫站分别位于校区3号门和1号门），周边生活设施齐全，社会资源丰富（优质幼儿园及小学、三甲医院等）。

如您有意加入江苏人才发展战略研究院，请将简历发送至：jatd2015@163.com

联系人：陆菁

联系电话：025-84303961

通讯地址：中国江苏省南京市玄武区孝陵卫200号

JATD简介

目录

01

成立背景

02

管理机制

03

咨询专家

04

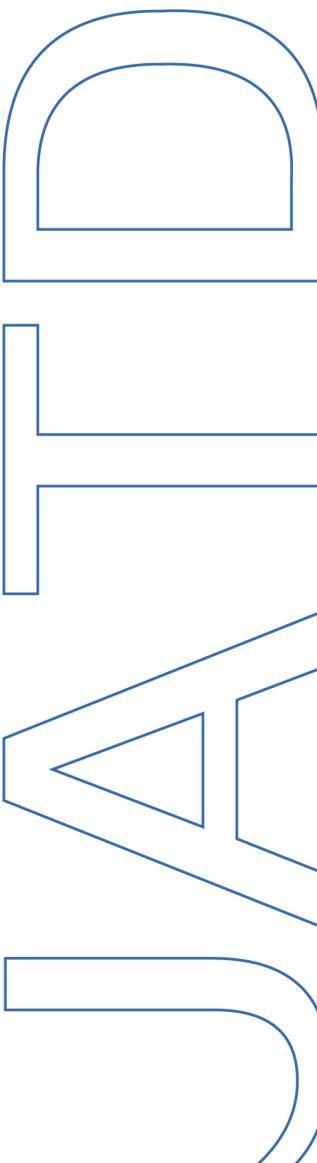
研究主力

05

影响力

06

大事记



01 成立背景

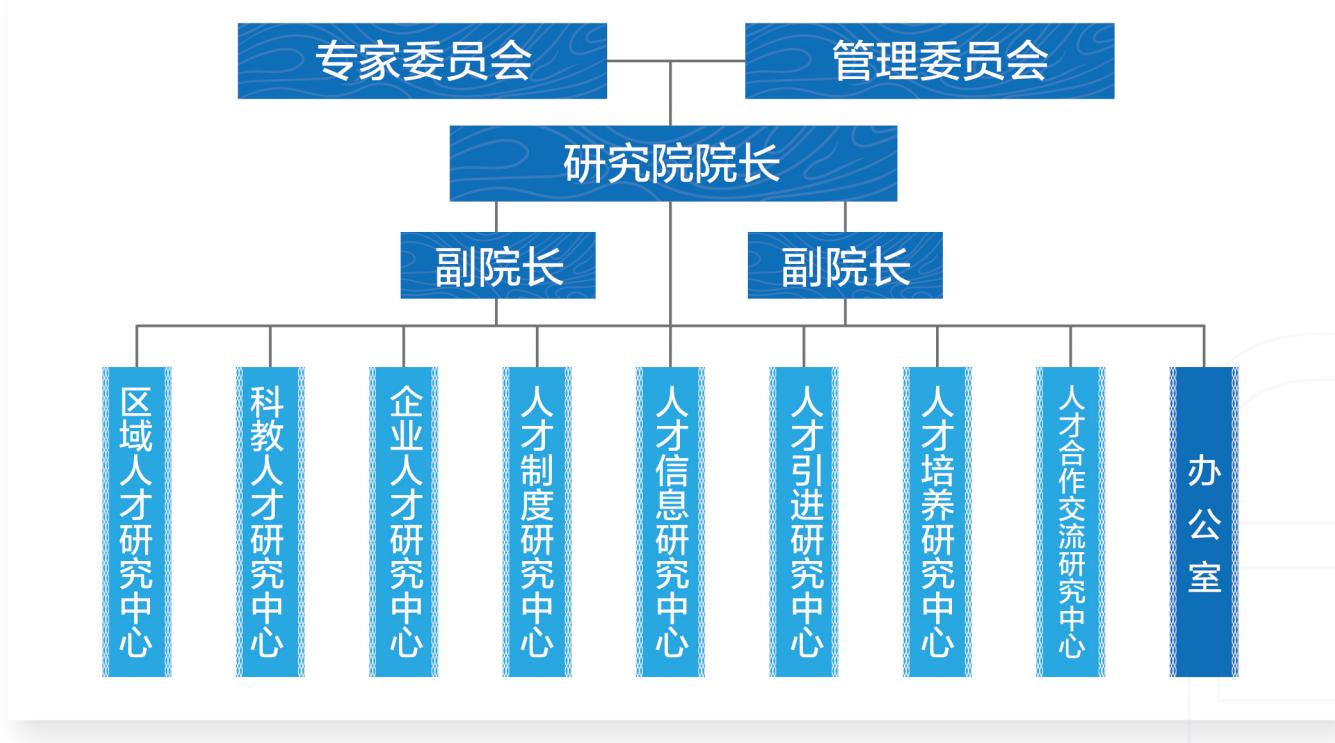
● 设立宗旨

研究院旨在汇聚一流研究力量，对人才发展战略问题进行综合性、长期性、前瞻性研究，为党委和政府提供政策建议、咨询意见和人才服务。

● 建设目标

国际知名、国内一流的专业化新型智库。

● 组织架构



● 主要职能

- 统筹引领江苏人才研究工作
- 围绕重大人才理论和实践问题开展研究工作
- 承办江苏省社科研究（人才发展）课题的组织申报、立项管理等工作
- 编辑出版互联网和纸质媒体人才书刊，发布江苏人才微刊
- 举办人才发展专家峰会
- 承办省委省政府及有关部门委托的其他工作

02 管理机制

研究院实行管理委员会领导下的院长负责制，
管委会由江苏省人才工作领导小组办公室等相关部门负责人组成。

一、管理委员会

▶ 主任



胡金波 江苏省委组织部常务副部长、省人才办主任，中国教育学会副会长。曾任江苏省委组织部副部长，江苏省教育厅副厅长、党组成员、省委教育工委副书记（正厅级）。

▶ 副主任

南京理工大学主要负责人
江苏省人才创新创业促进会主要负责人

▶ 成员

江苏省委宣传部负责人
江苏省人社厅负责人
江苏省教育厅负责人
江苏省科技厅负责人
江苏省财政厅负责人
江苏省哲学社会科学界联合会主要负责人

二、院长



廖文和 教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长、江苏省人才创新创业促进会副会长，南京理工大学副校长，国家“万人计划”领军人才。

03 咨询专家



张颢瀚

教授，博士生导师。江苏省政协常委、学委会副主任，江苏省中青年首席科学家，享受国务院特殊津贴专家，江苏省委决策咨询专家。

王庆五

教授，博士生导师。江苏省社会科学院党委书记、院长。



赵曙明

教授，博士生导师。南京大学商学院名誉院长，企业管理国家重点学科学术带头人，中国人力资源研究会副会长，最早将西方人力资源管理理论引入中国。

王通讯

教授，博士生导师。中国人才学理论的主要开拓者和奠基人之一，中国人才研究会学术委员会主任。



王辉耀

教授，博士生导师。国务院参事，欧美同学会副会长，中国与全球化智库（CCG）理事长兼主任。

03 咨询专家

吴江

研究员，博士生导师。中国人才研究会常务副会长，中国人才学研究三十年突出贡献奖获得者。



沈荣华

教授，博士生导师。中央人才工作协调小组特聘专家，中国人才研究会副会长，上海市公共行政与人力资源研究所名誉所长。



赵永乐

教授，博士生导师。中国人才学研究专业委员会副理事长，我国最早开展人才研究的专家之一，中央人才工作协调小组特聘专家。



桂昭明

教授，博士生导师。中国人才学专业委员会副理事长，中央人才工作协调小组特聘专家，其在人才资源与经济发展相关性方面的研究处于国内领先水平。



余兴安

研究员。中国人事科学研究院院长，国务院特殊津贴专家。

04 研究主力



廖文和

教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长。研究方向为人才战略研究、人才政策研究。



孔捷

教授。江苏人才发展战略研究院办公室主任。研究方向为新兴产业人才分布研究、人才发展体制机制研究。



戚湧

教授，博士生导师。区域人才研究中心负责人，江苏省科技服务业研究会副会长，中国软科学的研究会常务理事。研究方向为技术创新管理，人才、区域经济和产业发展。



周小虎

教授，博士生导师。科教人才研究中心负责人，南京理工大学创业教育学院副院长，中国企业管理研究会副理事长。研究方向为战略性人力资源管理、科教人才理论与政策研究。



王慧敏

教授，博士生导师。企业人才研究中心负责人，河海大学商学院副院长。研究方向为人才强企机理研究、企业人才竞争力理论与实践研究。



吴智深

教授，博士生导师。人才制度研究中心负责人，“千人计划”国家特聘专家，东南大学校长特别助理。研究方向为高层次人才研究、产业人才战略。



孙斌

研究员。人才信息研究中心负责人，江苏省科技情报研究所党委书记，国家特殊津贴专家。研究方向为科技战略研究、科技平台建设以及科技评估研究。



李程骅

教授，博士生导师。人才引进研究中心负责人，《群众》杂志社副总编，《南京社会科学》杂志总编。研究方向为区域经济研究、城市化战略与城市经济转型。



凌迎兵

教授，博士生导师。人才培养研究中心负责人，新世纪百千万人才工程国家级人选。研究方向为应用统计、人口经济。



李东

教授，博士生导师。人才合作交流研究中心负责人，东南大学经济管理学院工商管理系主任。研究方向为企业战略与商业模式创新、战略人力资源管理等。

05 影响力

研究院的系列活动和研究成果多次获主流媒体专题报道，部分成果被相关决策部门采纳并获重要批示。

一、品牌工作

▶ 汇智平台集聚大家思想

每年举办江苏人才发展专家峰会，就重大发展议题广开言路。

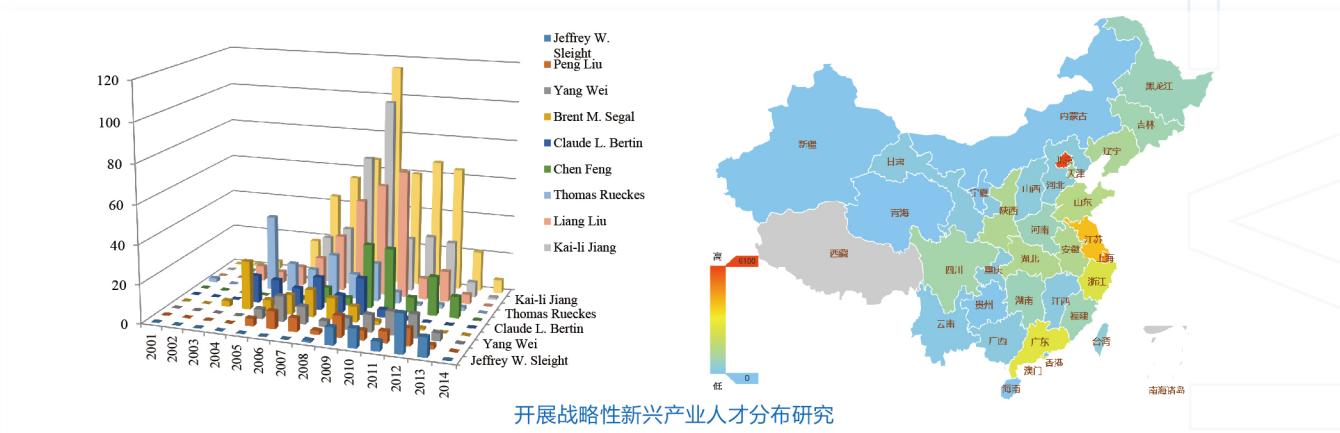


▶ 大数据揭示人才竞争实力

每年开展江苏省省辖市、县区、高校、工业企业、工业园区等6大领域人才竞争力研究，通过56000多个基础数据分析江苏人才发展现状，部分领域研究首开国内先河。



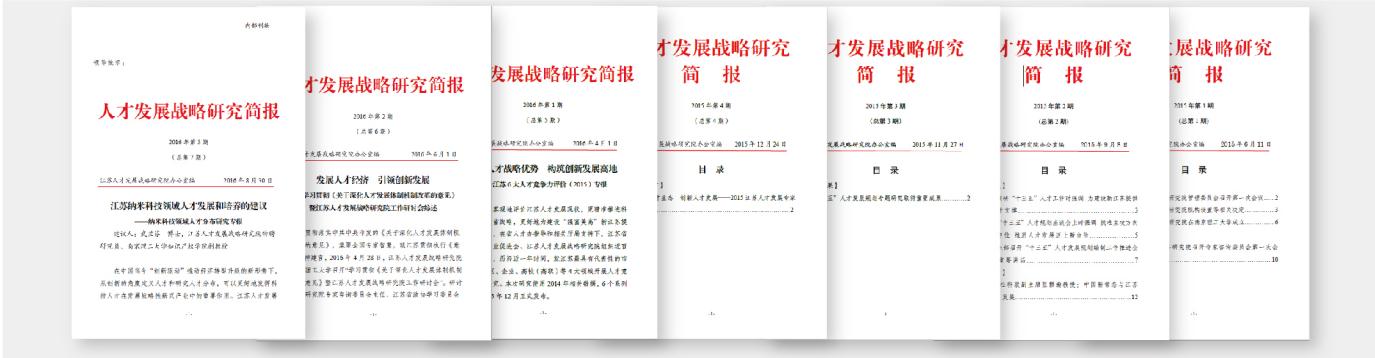
▶ 专业分析精准定位全球人才





► 战略研究简报传递最新观点

以简报为纽带，打通决策部门与咨询机构思想观点交流渠道。目前，简报报送中组部人才局、省委组织部、省人才工作领导小组成员等相关单位及个人。



► 专项研究紧贴决策需求



二、媒体报道及部分批示



05 影响力

The collage includes:

- A front page of the Xinhua News Agency (新华社) titled "专供信息" (Special Supply Information) from December 20, 2012, reporting on Jiangsu's strategic research on 3D printing.
- A document titled "江苏省人民政府研究室 调查研究报告" (Investigation Report of the Jiangsu Provincial Government Research Office) dated December 20, 2012, with the subtitle "奋力抢占3D打印产业发展的制高点" (Strive to占3D printing industry development's commanding heights).
- A "人才发展战略研究简报" (Summary Report on Talent Development Strategy Research) from December 24, 2015, by the Jiangsu Institute of Talent Development Research, dated November 27, 2015.
- A "人才发展战略研究简报" (Summary Report on Talent Development Strategy Research) from March 3, 2015, by the Jiangsu Institute of Talent Development Research, dated November 27, 2015.
- News clippings from People's Net (人民网) and Xinhua Net (新华网) discussing the Jiangsu Provincial Conference on Talent Competition and Cooperation.

The collage includes:

- Video clips from Xinhua Net showing the conference proceedings.
- News articles from various Chinese media outlets such as People's Daily Online (人民日报), China.org.cn, and China News Service (中新社) discussing the conference and its outcomes.
- Articles from Xinhua Net and China.org.cn highlighting the provincial government's commitment to talent competition and cooperation.
- Articles from China.org.cn and China News Service emphasizing the importance of talent in the context of the Belt and Road Initiative.
- Articles from China.org.cn and China News Service discussing the provincial government's efforts to attract and retain talent.

06 大事记



2015年7月1日

研究院应邀出席中央海外高层次人才引进工作小组举办的
“长江经济带国际人才论坛”



2015年5月12日

江苏人才发展战略研究院在南京理工大学成立



2015年10月25日

研究院召开“省‘十三五’人才发展规划专题研究研讨会”



2015年12月9日

研究院召开“江苏省区域人才竞争力报告发布会”



2015年12月29日

研究院召开“江苏省企业·高校·园区人才竞争力
报告发布会”

2015年10月21日

研究院应邀出席中国与全球化智库（CCG）举办的
“《中国留学发展报告（2015）》蓝皮书发布会”



2015年11月23日

研究院应邀出席“2015年全国人事人才科研工作
交流会”暨“创新驱动与人力资源新战略”研讨会



2015年12月18日

研究院举行“2015江苏人才发展专家峰会”



2016年4月28日

研究院召开“学习贯彻中央《关于深化人才发展体制
机制改革的意见》研讨会”

