

兵团党委党校（行政学院）引进高层次人才基本条件及待遇（入编引才）

类别	引进对象	条件	科研启动费 (税前)	聘期津贴 (税前)	住房待遇 (税前)	工资待遇 (税前)	职称待遇	配偶工作
入编引才	第一层次优秀教研人才	<p>年龄原则上不超过 45 岁，具有博士学位或副高级及以上职称，近 5 年主持省部级以上项目，同时符合下列条件之一：</p> <p>1. 以第一作者在省部级以上公开发行的期刊上发表学术论文 3 篇；在核心期刊或 C 刊上公开发表学术论文 1 篇。2. 以第一作者获省部级优秀成果奖 1 项或地厅级优秀成果奖 2 项。3. 参与国家社科基金项目撰写 1 项，或参与省部级课题的研究及撰写 2 项。4. 主编或撰写的学术著作或教材在省部级以上出版社出版 1 项，或参与撰写的学术著作 2 项。5. 咨政成果获得省部级以上领导批示 1 篇，或咨政成果被省部级以上单位或（部门）采纳 1 篇；或获得地厅级领导批示 2 篇，或咨政成果被地厅级单位（部门）采纳 2 篇。6. 其他相当以上学术水平学者。</p>	8 万元	首聘期内享受 2 万元/年	提供公寓免费居住（水电暖气由个人承担）；一次性提供安家费人民币 25 万元。	具有高级职称的享受相应职称工资；无职称的享受副教授（专技七级）国家规定工资	已具有高级职称的，到校工作后即聘任为相应职称；无高级职称的，到校工作后即聘任为副教授。工作满一年经考核合格后，参加副教授评审，通过后授予资格及正式聘任。	配偶符合校（院）相关条件的，妥善解决。
	第二层次博士研究生	博士研究生，年龄原则上不超过 35 岁。	5 万元	首聘期内享受 1 万元/年	提供公寓免费居住（水电暖气由个人承担）；一次性提供安家费人民币 20 万元。	享受讲师（专技十级）国家规定工资。	来校工作聘任为讲师职称，工作满一年经考核合格，参加副教授评审，通过后授予资格，视岗位情况聘任。	配偶符合校（院）相关条件的，妥善解决。

备注：1. 博士研究生需取得毕业证、学位证。
 2. 身体健康，有较强的教学、科研能力。
 3. 经双方达成初步招聘意向，来校面试人员，报销一次往返路费以及来校工作的单程路费（经济舱，需提供登机牌、机票、银行卡号、户名、开户行）。来校工作者报销体检费。

兵团党委党校（行政学院）引进高层次人才基本条件及待遇（柔性引才）

类别	引进对象	条件	科研启动费 (税前)	特聘津贴 (税前)	住房待遇 (税前)	配偶工作
柔性引才	第一层次学术领军人才	年龄原则上不超过 65 岁，符合下列条件之一：国家级人才称号获得者或人才项目资助培养对象；在哲学社会科学领域做出创造性成就和重大贡献、学术声望高的资深教授。	一事一议	一事一议	提供专家公寓免费居住，水电暖气费用由校（院）承担。	妥善解决，并可安排 1 名子女工作
	第二层次知名专家学者	年龄原则上不超过 65 岁，符合下列条件之一：1. 省部级人才称号获得者或人才项目资助培养对象。2. 主持完成 1 项以上国家社科基金项目，并获得优秀的。3. 主持完成 2 项以上省部级社科基金项目，并获得优秀的。4. 一项研究成果获得国家级优秀成果奖励，或 2 项研究成果获得省部级优秀成果二等奖奖励。5. 主编或撰写的学术著作在国家级出版社出版一项，或主编或撰写的学术著作在省部级出版社出版二项。6. 在核心期刊或 C 刊上公开发表学术论文 5 篇。7. 咨政成果获得国家领导批示 1 篇，或咨政成果被中央、国家机关单位部门采纳 1 篇；或获得省部级领导批示 2 篇，或咨政成果被省部级单位（部门）采纳二篇。8. 其他相当以上学术水平学者。	一事一议	一事一议	提供专家公寓免费居住，水电暖气费用由校（院）承担。	配偶符合校（院）相关条件的，妥善解决。
	第三层次优秀中青年教师	年龄原则上不超过 40 岁，具有硕士及以上学位或副高级及以上职称，近 5 年主持国家级项目，同时符合下列条件之二：1. 以第一作者在省部级以上公开发行的期刊上发表学术论文 3 篇；在核心期刊或 C 刊上公开发表学术论文 1 篇。2. 以第一作者获省部级优秀成果奖 1 项或地厅级优秀成果奖 2 项。3. 参与国家社科基金项目撰写 1 项，或参与省部级课题的研究及撰写 2 项。4. 主编或撰写的学术著作或教材在省部级以上出版社出版 1 项，或参与撰写的学术著作 2 项。5. 咨政成果获得省部级以上领导批示 1 篇，或咨政成果被省部级以上单位（部门）采纳 1 篇；或获得地厅级领导批示 2 篇，或咨政成果被地厅级单位（部门）采纳 2 篇。6. 其他相当以上学术水平学者。	一事一议	一事一议	提供专家公寓免费居住，水电暖气费用由校（院）承担。	配偶符合校（院）相关条件的，妥善解决。
备注：1. 柔性引才对象须从事教学科研一线工作，身体胜任工作。 2. 具有较强奉献精神和相应的组织、管理、领导能力，善于培养青年人才，注重学术梯队建设。 3. 柔性引才对象入编，或此表未列出但属于校（院）事业发展急需人才的，工作任务、条件待遇面议。						

