



# 选择江苏人才发展战略研究院 (JATD) 用您的思想影响公共决策

## JATD是什么?

江苏人才发展战略研究院成立于2015年5月,是江苏省依托南京理工大学成立的人才决策研究咨询机构,于2016年获批准重点培育高端智库。研究院全职研究人员是南京理工大学教师,进事业编制。

## JATD需要什么样的成员?

- ◆ 关注经济社会、科学技术和各领域人才发展动态
- ◆ 能够独立开展相关基础和应用研究
- ◆ 愿意投身研究咨询事业,为政府治理提供优化方案

## JATD可提供什么样的职位?

- ◆ 研究员、副研究员、助理研究员
- ◆ 博士后

## 为什么选择JATD?

### ◆ 实现个人价值

用您的思想影响公共决策。

### ◆ 与优秀的人共事

与相关领域资深学者、公共决策领导层共议要事。

### ◆ 待遇优厚

具有竞争力的报酬和各类补贴;

有机会申报各级人才引进项目;

可保证的人才公寓,并提供不低于26万元的住房待遇;

可获取的优质教育医疗资源;

每年最长达12周的带薪休假(国家法定节假日未计算在内);

以及其它值得期待的回报。

### ◆ 工作环境宜人

研究院位于中国江苏省省会南京市、紫金山南麓、南京理工大学校区,风景优美,交通便利(南京地铁2号线下马坊站和孝陵卫站分别位于校区3号门和1号门),周边生活设施齐全,社会资源丰富(优质幼儿园及小学、三甲医院等)。

如您有意加入江苏人才发展战略研究院,请将简历发送至: [jatd2015@163.com](mailto:jatd2015@163.com)

联系人: 陆蓓

联系电话: 025-84303961

通讯地址: 中国江苏省南京市玄武区孝陵卫200号

# JATD简介

目录

- 01 成立背景
- 02 管理机制
- 03 咨询专家
- 04 研究主力
- 05 影响力
- 06 大事记

JATD

# 01 成立背景

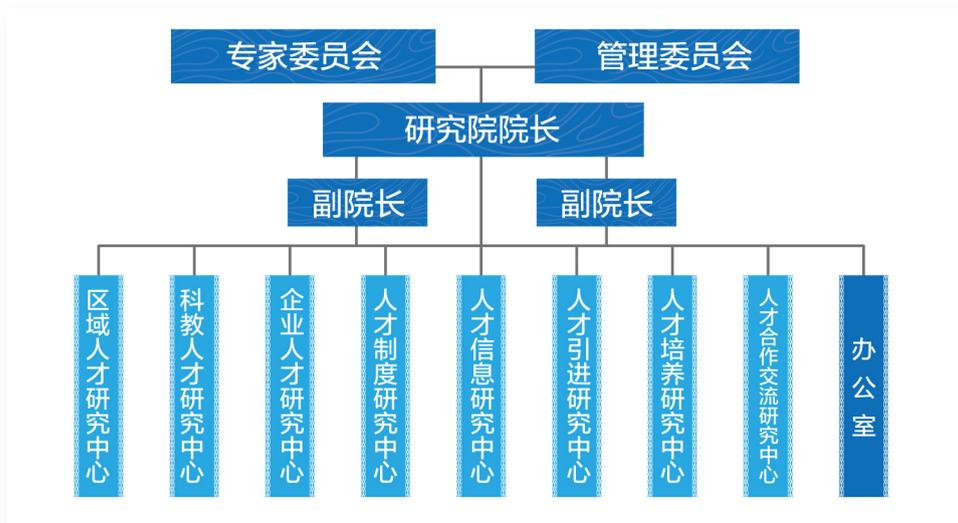
## ● 设立宗旨

研究院旨在汇聚一流研究力量，对人才发展战略问题进行综合性、长期性、前瞻性研究，为党委和政府提供政策建议、咨询意见和人才服务。

## ● 建设目标

国际知名、国内一流的专业化新型智库。

## ● 组织架构



## ● 主要职能

- 统筹引领江苏人才研究工作
- 围绕重大人才理论和实践问题开展研究工作
- 承办江苏省社科研究（人才发展）课题的组织申报、立项管理等工作
- 编辑出版互联网和纸质媒体人才书刊，发布江苏人才微刊
- 举办人才发展专家峰会
- 承办省委省政府及有关部门委托的其他工作

# 02 管理机制

研究院实行管理委员会领导下的院长负责制，  
管委会由江苏省人才工作领导小组办公室等相关部门负责人组成。

## 一、管理委员会

### ▶ 主任



**胡金波** 江苏省委组织部常务副部长、省人才办主任，中国教育学会副会长。曾任江苏省委组织部副部长，江苏省教育厅副厅长、党组成员、省委教育工委副书记（正厅级）。

### ▶ 副主任

南京理工大学主要负责人  
江苏省人才创新创业促进会主要负责人

### ▶ 成员

江苏省委宣传部负责人  
江苏省人社厅负责人  
江苏省教育厅负责人  
江苏省科技厅负责人  
江苏省财政厅负责人  
江苏省哲学社会科学界联合会主要负责人

## 二、院长



**廖文和** 教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长、江苏省人才创新创业促进会副会长，南京理工大学副校长，国家“万人计划”领军人才。

# 03 咨询专家



## 张颢瀚

教授，博士生导师。江苏省政协常委、学委会副主任，江苏省中青年首席科学家，享受国务院特殊津贴专家，江苏省委决策咨询专家。



## 王庆五

教授，博士生导师。江苏省社会科学院党委书记、院长。



## 赵曙明

教授，博士生导师。南京大学商学院名誉院长，企业管理国家重点学科学术带头人，中国人力资源研究会副会长，最早将西方人力资源管理理论引入中国。



## 王通讯

教授，博士生导师。中国人才学理论的主要开拓者和奠基人之一，中国人才研究会学术委员会主任。



## 王辉耀

教授，博士生导师。国务院参事，欧美同学会副会长，中国与全球化智库（CCG）理事长兼主任。



## 吴江

研究员，博士生导师。中国人才研究会常务副会长，中国人才学研究三十年突出贡献奖获得者。



## 沈荣华

教授，博士生导师。中央人才工作协调小组特聘专家，中国人才研究会副会长，上海市公共行政与人力资源研究所名誉所长。



## 赵永乐

教授，博士生导师。中国人才学研究专业委员会副理事长，我国最早开展人才研究的专家之一，中央人才工作协调小组特聘专家。



## 桂昭明

教授，博士生导师。中国人才学专业委员会副理事长，中央人才工作协调小组特聘专家，其在人才资源与经济发展相关性方面的研究处于国内领先水平。



## 余兴安

研究员。中国人事科学研究院院长，国务院特殊津贴专家。



# 04 研究主力



## 廖文和

教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长。研究方向为人才战略、人才政策。



## 孔捷

教授。江苏人才发展战略研究院办公室主任。研究方向为新兴产业人才分布、人才发展体制机制。



## 戚湧

教授，博士生导师。区域人才研究中心负责人，江苏省科技服务业研究会副会长，中国软科学研究会常务理事。研究方向为技术创新管理，人才、区域经济和产业发展。



## 周小虎

教授，博士生导师。科教人才研究中心负责人，南京理工大学创业教育学院副院长，中国企业管理研究会副理事长。研究方向为战略性人力资源管理、科教人才理论与政策。



## 王慧敏

教授，博士生导师。企业人才研究中心负责人，河海大学商学院副院长。研究方向为人才强企管理、企业人才竞争力理论与实践。



## 吴智深

教授，博士生导师。人才制度研究中心负责人，“千人计划”国家特聘专家，东南大学校长特别助理。研究方向为高层次人才、产业人才战略。



## 孙斌

研究员。人才信息研究中心负责人，江苏省科技情报研究所党委书记，国家特殊津贴专家。研究方向为科技战略、科技平台建设及科技评估。



## 李程骅

教授，博士生导师。人才引进研究中心负责人，《群众》杂志社副总编，《南京社会科学》杂志总编。研究方向为区域经济、城市化战略与城市经济转型。



## 凌迎兵

教授，博士生导师。人才培养研究中心负责人，新世纪百万人才工程国家级人选。研究方向为应用统计、人口经济。



## 李东

教授，博士生导师。人才合作交流研究中心负责人，东南大学经济管理学院工商管理系主任。研究方向为企业战略与商业模式创新、战略人力资源管理等。

# 2015江苏人才发展专家峰会 05 影响力

研究院的系列活动和研究成果多次获主流媒体专题报道，部分成果被相关决策部门采纳并获重要批示。

## 一、品牌工作

### ▶ 汇智平台集聚大家思想

每年举办江苏人才发展专家峰会，就重大发展议题广开言路。

#### (1) 举办“2015江苏人才发展专家峰会”



#### (2) 举办“2016江苏人才发展专家峰会”



#### (3) 召开高层次人才主题研讨会



# 2015江苏人才发展专家影响力

主办单位：江苏人才发展战略研究院  
2015年12月18日

## ▶ 大数据揭示人才竞争实力

每年开展江苏省省辖市、县区、高校、工业企业、工业园区等6大领域人才竞争力研究。

(1) 2015年人才竞争力系列报告：通过56000多个基础数据分析江苏人才发展现状，其中江苏高校、工业企业及园区人才竞争力等研究首开国内先河。



6大领域人才竞争力报告（2015）



新闻发布会现场

(2) 2016年人才竞争力系列报告：通过76000多个基础数据分析江苏人才发展现状。

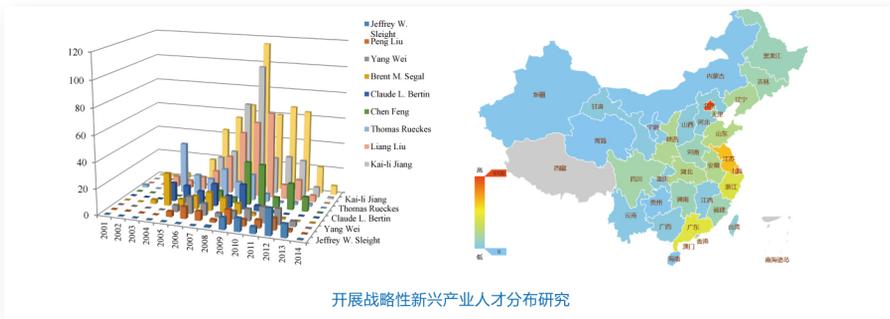


6大领域人才竞争力报告（2016）



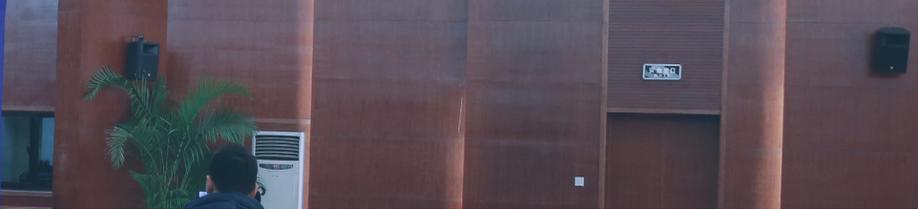
新闻发布会现场

## ▶ 专业分析精准定位全球人才



## ▶ 战略研究简报传递最新观点

以简报为纽带，打通决策部门与咨询机构思想观点交流渠道。目前，简报报送中组部人才局、省委组织部、省人才工作领导小组成员等相关单位及个人。



## ▶ 专项研究紧贴决策需求



江苏“十三五”人才发展规划专项研究



深化人才发展体制机制改革专项研究

## 二、媒体报道及部分批示



# 2015江苏人才发展专家影响力

主办单位：江苏人才发展战略研究院

2015年12月18日



**新华通讯社**  
XINHUA NEWS AGENCY  
新华通讯社

**专供信息**

每周期综合分析  
(2015年8月15日-8月15日)

- 江苏成立人才发展战略研究院
- 国务院印发加快推进外贸转型升级战略的意见
- 十八届五中全会公报对财税体制改革有制度改革
- 一季度我国互联网金融市场规模超 10 万亿元
- 韩天娥、李源潮将重点投资新兴产业

内部资料 新华社江苏分社

**新华通讯社**

2015年12月18日

**抢占3D打印产业发展的制高点**  
——江苏省首家3D打印产业研究中心揭牌

2015年10月28日，省委书记罗志军亲赴南京紫金港（以下简称紫金港）园区，主持揭牌成立江苏省首家3D打印产业研究中心，并同与会专家共同研讨3D打印产业发展。罗志军指出，要抢抓机遇，加快推进3D打印技术产业化应用，为江苏制造业转型升级注入新动能。

**江苏人才发展战略研究院**

2015年第4期  
(总第4期)

**人才发展战略研究简报**

2015年第4期  
(总第4期)

2015年11月27日

人才发展战略——2015 江苏人才发展专家影响力

**人才发展战略研究简报**

2015年第4期  
(总第4期)

2015年11月27日

人才发展战略——2015 江苏人才发展专家影响力



This section displays a collage of various news articles and reports related to talent development in Jiangsu province. The articles are primarily from major Chinese news outlets, including Xinhua News Agency, Nanjing Daily (南京日报), and Jiangsu Daily (江苏日报). Key headlines and topics include:

- 江苏人才竞争力榜单七城入围人才在苏**: A report on the top seven cities in Jiangsu based on their talent competitiveness.
- 习近平会见来苏考察的柬埔寨国王**: News about the visit of King Norodom Ranariddh of Cambodia to Jiangsu.
- 召开会议**: Reports on various meetings and conferences related to talent development.
- 创新聚力**: Articles discussing innovation and its role in talent development.
- 责任担当**: Reports on the responsibilities of various organizations in the talent development field.



## ● 2017年全国“两会”期间，研究院院长廖文和教授接受新华社记者专访，就我国如何集聚海内外高端人才建言献策。

智库专家看两会 | 聚天下英才而用之

### 交汇点

作者 滕云雷 2017-03-10 17:44

交汇点讯：“要以识才的智慧、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，广开进贤之路，把各方面知识分子凝聚起来，聚天下英才而用之。”习近平总书记在全国两会上，重申凝聚人才对于党和国家事业的重大意义，引发强烈反响。如何做到“聚天下英才而用之”？记者专访了南京理工大学副校长、江苏人才发展战略研究院院长廖文和。

在他看来，“聚天下英才而用之”是我国经济发展的内在驱动依然。目前中国经济总量已位居全球第二，整个国家面临的主要问题是实现转型升级，而选择的途径就是创新发展、抢占科技制高点。“所以，必须大力引进高端人才，特别是那些有一定的专业技术，或在某些领域有创新的，能对新材料、航空航天等战略性新兴产业有贡献的人才。”廖文和说。

尽管世界范围内有一些全球化的迹象，但廖文和认为，在当下信息时代下全球一体化的趋势或潮流仍是不可逆转的，人才也必然要在全球自由流动。“聚天下英才而用之”，意味着我们必须站在全球的视野去选人才、用人才，既不拘于国内，又不限于外国人才，还应包括外籍人才。”他举例说，目前北京、上海等城市正在逐步放开“绿卡”门槛，以吸引高端外籍人才。

对江苏而言，“聚天下英才而用之”也十分必要。“省第十三次党代会提出‘两聚一高’的目标，聚力创新靠什么？本质上就是靠人才！”廖文和说。江苏历来就非常重视人才引进，出台了一系列人才扶持政策，比如“千人计划”、“双创计划”，以及2月份出台的《关于聚力创新深化改革打造具有国际竞争力人才发展环境的意见》（“人才新政26条”）。

当然，江苏的人才引进也存在一些问题。廖文和分析，其一，高精尖人才仍然缺乏，需要引进更多领军人才，以引领科技产业发展、走在创新前沿；其二，过去人才引进的模式相对比较粗放。此次“人才新政26条”提出要精准引进，针对江苏产业发展的需要来引进全球高端人才；其三，江苏形成具有国际竞争力的人才发展环境，还有很多功课要做。比如，若引进外籍人才，其养老保险、医疗保险、孩子教育等如何实现有保障的对接转移？

“聚天下英才而用之”，关键在于形成有利于人才发展的体制机制。”廖文和说。他进一步解释，除了上述的要形成具有国际竞争力的人才发展环境，还要打破国内各行业、各部门之间的壁垒，让人才得以自由流动。“现在大学生毕业仍是拼命地往公务员队伍挤，这是不利于创新创业发展的。”廖文和建议，“要进一步发挥市场在资源配置中的决定性作用，逐渐打破户籍、地域、身份、人事关系等制约，让优秀人才在党政机关、企事业单位、社会组织之间合理流动。”

对于人才引进，常有“引进女婿气走儿子”的担忧。于此，廖文和认为大可不必：江苏针对海外人才有的“双创计划”，针对国内人才有的“333工程”，两项政策一直平行推进，特别是“人才新政26条”中，把以前的“引进培养”改成了“培养引进”。“人才总量积累到一定程度之后，更重要的是把内在的潜力挖掘出来。”廖文和说，“但归根结底，一切都得依靠人才的市场价值来决定。”

交汇点记者 滕云雷

编辑 海燕

# 06 大事记



**2015年7月1日**

研究院应邀出席中央海外高层次人才引进工作组举办的“长江经济带国际人才论坛”



**2015年10月25日**

研究院召开“省‘十三五’人才发展规划专题研究研讨会”



**2015年12月9日**

研究院召开“江苏省区域人才竞争力报告发布会”



**2015年12月29日**

研究院召开“江苏省企业·高校·园区人才竞争力报告发布会”



**2016年12月1日**

研究院举行“2016江苏人才发展专家峰会”



**2016年12月23日**

研究院召开“江苏高校、区域、开发区、工业企业人才竞争力报告发布会”

**2015年5月12日**

江苏人才发展战略研究院在南京理工大学成立



**2015年10月21日**

研究院应邀出席中国与全球化智库（CCG）举办的“《中国留学发展报告（2015）》蓝皮书发布会”



**2015年11月23日**

研究院应邀出席“2015年全国人事人才科研工作交流会暨‘创新驱动与人力资源新战略’研讨会”



**2015年12月18日**

研究院举行“2015江苏人才发展专家峰会”



**2016年4月28日**

研究院召开“学习贯彻中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》研讨会”



**2016年12月23日**

研究院召开高层次人才主题研讨会

