附表：专职科研人员拟聘岗位与薪酬标准

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 拟聘岗位 | 非全时岗位 | | 全时（全职）岗位 | | | | | 全时岗位 |
| 首席研究员 | 特任研究员 | 首席研究员 | 特任研究员 | 特任副研究员 | 特任助理研究员 | 统招统分博士后 | 在职博士后 |
| 年薪标准  （万元/年） | ≥20 | 16 ~ 40 | 16 ~ 40 | 16 ~ 40 | 10~ 30（文）  12 ~ 30（理） | 10~ 30（文）  12 ~ 30（理） | 10~ 30（文）  12 ~ 30（理） | 0~12 |
| 学校和院系  承担比例 | 1:1 | | 4:1（人文学科）  3:1（社会学科）  2:1（理工医科） | | | | | 0:X |
| 学校最高  承担额度  （万元/年） | 20 | | 18 | 16 | 14 | 12 | 12 | 0 |
| 备注 | 1. 年薪标准低限为最低工资标准。 2. 年薪标准原则上不得高于高限，如有特殊情况需要超出的，须由单位申请并报学校审批同意。 3. 根据经费承担比例学校承担部分达到最高承担额度标准时，超额部分的经费全部由聘用单位承担。 4. 在职博士后学校不承担任何经费，由合作导师根据其承担的工作任务情况决定是否发放任务津贴。 5. 学校根据专职科研队伍发展需要，可以设立校级专职科研（含博士后）岗位，由学校全额出资聘用，岗位要求和薪酬标准以招聘公告为准。 | | | | | | | |