

J A T D

# 江苏人才发展战略研究院

JIANGSU ACADEMY OF TALENT DEVELOPMENT



江苏人才发展战略研究院  
JIANGSU ACADEMY OF TALENT DEVELOPMENT



# 选择江苏人才发展战略研究院 (JATD) 用您的思想影响公共决策

## JATD是什么?

江苏人才发展战略研究院成立于2015年5月,是江苏省依托南京理工大学成立的人才决策研究咨询机构,于2016年获批准重点培育高端智库。

## JATD需要什么样的成员?

- ◆ 关注经济社会、科学技术和各领域人才发展动态
- ◆ 能够独立开展相关基础和应用研究
- ◆ 愿意投身研究咨询事业,为政府治理提供优化方案

## JATD可提供什么样的职位?

- ◆ 助理研究员、副研究员、研究员(事业编制)
- ◆ 博士后

## 为什么选择JATD?

### ◆ 实现个人价值

用您的思想影响公共决策。

### ◆ 与优秀的人共事

与相关领域资深学者、公共决策领导层共议要事。

### ◆ 待遇优厚

具有竞争力的报酬和各类补贴;

有机会申报各级人才引进项目;

可保证的人才公寓,并提供不低于26万元的住房待遇;

可获取的优质教育医疗资源;

每年最长达12周的带薪休假(国家法定节假日未计算在内);

以及其它值得期待的回报。

### ◆ 工作环境宜人

研究院位于中国江苏省省会南京市、紫金山南麓、南京理工大学校区,风景优美,交通便利(南京地铁2号线下马坊站和孝陵卫站分别位于校区3号门和1号门),周边生活设施齐全,社会资源丰富(优质幼儿园及小学、三甲医院等)。

如您有意加入江苏人才发展战略研究院,请将简历发送至: [jatd2015@163.com](mailto:jatd2015@163.com)

联系人: 陆倩

联系电话: 025-84303961

通讯地址: 中国江苏省南京市玄武区孝陵卫200号

# JATD简介

目录

01

成立背景

02

管理机制

03

咨询专家

04

研究主力

05

影响力

06

大事记

JATD

# 01 成立背景

江苏人才发展战略研究院成立于2015年5月，是江苏省依托南京理工大学成立的人才决策研究咨询机构，于2016年获批省重点培育高端智库。

## ● 设立宗旨

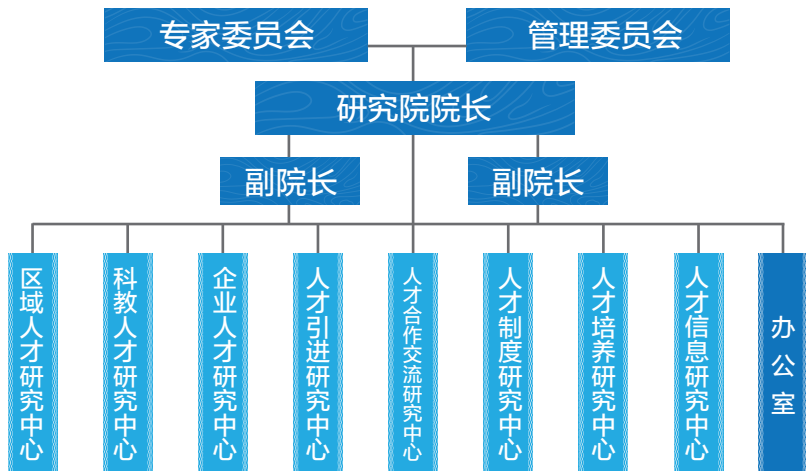
研究院旨在汇聚一流研究力量，对人才发展战略问题进行综合性、长期性、前瞻性研究，为党委和政府提供政策建议、咨询意见和人才服务。

## ● 建设目标

国际知名、国内一流的专业化新型智库。

## ● 组织架构

研究院实行管理委员会领导下的院长负责制，管委会由江苏省人才工作领导小组办公室等相关部门负责人组成。



## ● 主要职能

- 统筹引领江苏人才研究工作
- 围绕重大人才理论和实践问题开展研究工作
- 承办江苏省社科研究（人才发展）课题的组织申报、立项管理等工作
- 编辑出版互联网和纸质媒体人才书刊，发布江苏人才微刊
- 举办人才发展专家峰会
- 承办省委省政府及有关部委委托的其他工作

# 02 管理机制

研究院实行管理委员会领导下的院长负责制，  
管委会由江苏省人才工作领导小组办公室等相关部门负责人组成。

## 一、管理委员会

### ▶ 主任



**胡金波**

江苏省政协副主席、党组成员，  
原省委组织部常务副部长、省人才办主任。

### ▶ 副主任

南京理工大学主要负责人  
江苏省人才创新创业促进会主要负责人

### ▶ 成员

江苏省委宣传部负责人  
江苏省人社厅负责人  
江苏省教育厅负责人  
江苏省科技厅负责人  
江苏省财政厅负责人  
江苏省哲学社会科学界联合会主要负责人

## 二、院长



**廖文和** 教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长、江苏省人才创新创业促进会副会长，南京理工大学副校长，国家“万人计划”领军人才。

# 03 咨询专家



## 张颢瀚

教授，博士生导师。江苏省政协常委、学委会副主任，江苏省中青年首席科学家，享受国务院特殊津贴专家，江苏省委决策咨询专家。



## 王庆五

教授，博士生导师。江苏省政府参事室主任。



## 赵曙明

教授，博士生导师。南京大学商学院名誉院长，企业管理国家重点学科学术带头人，中国人力资源研究会副会长，最早将西方人力资源管理理论引入中国。



## 王通讯

教授，博士生导师。中国人才学理论的主要开拓者和奠基人之一，中国人才研究会学术委员会主任。



## 王辉耀

教授，博士生导师。国务院参事，欧美同学会副会长，中国与全球化智库（CCG）理事长兼主任。



## 吴江

研究员，博士生导师。中国人才研究会常务副会长，中国人才学研究三十年突出贡献奖获得者。



## 沈荣华

教授，博士生导师。中央人才工作协调小组特聘专家，中国人才研究会副会长，上海市公共行政与人力资源研究所名誉所长。



## 赵永乐

教授，博士生导师。中国人才学研究专业委员会副理事长，我国最早开展人才研究的专家之一，中央人才工作协调小组特聘专家。



## 桂昭明

教授，博士生导师。中国人才学专业委员会副理事长，中央人才工作协调小组特聘专家，其在人才资源与经济发展相关性方面的研究处于国内领先水平。



## 余兴安

研究员。中国人事科学研究院院长，国务院特殊津贴专家。



# 04 研究主力



## 廖文和

教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长。研究方向为人才战略、人才政策。



## 孔捷

教授。江苏人才发展战略研究院办公室主任。研究方向为新兴产业人才分布、人才发展体制机制。



## 戚涌

教授，博士生导师。区域人才研究中心负责人，江苏省科技服务业研究会副会长，中国软科学研究会常务理事。研究方向为技术创新管理、人才、区域经济和产业发展。



## 周小虎

教授，博士生导师。科教人才研究中心负责人，南京理工大学创业教育学院副院长，中国企业人力资源管理研究会副理事长。研究方向为战略性人力资源管理、科教人才理论与政策。



## 王慧敏

教授，博士生导师。企业人才研究中心负责人，河海大学商学院副院长。研究方向为人才强企机理、企业人才竞争力理论与实践。



## 吴智深

教授，博士生导师。人才制度研究中心负责人，“千人计划”国家特聘专家，东南大学校长特别助理。研究方向为高层次人才、产业人才战略。



## 孙斌

研究员。人才信息中心负责人，江苏省科技情报研究所党委书记，国家特殊津贴专家。研究方向为科技战略、科技平台建设及科技评估。



## 李程骅

教授，博士生导师。人才引进研究中心负责人，《群众》杂志社副总编，《南京社会科学》杂志总编。研究方向为区域经济、城市化战略与城市经济转型。



## 凌迎兵

教授，博士生导师。人才培养研究中心负责人，新世纪百万人才工程国家级人选。研究方向为应用统计、人口经济。



## 李东

教授，博士生导师。人才合作交流研究中心负责人，东南大学经济管理学院工商管理系主任。研究方向为企业战略与商业模式创新、战略人力资源管理。



# 2015江苏人才发展专家峰会 05 影响力

研究院的系列活动和研究成果多次获主流媒体专题报道，部分成果被相关决策部门采纳并获重要批示。

## 一、品牌工作

### ▶ 汇智平台集聚大家思想

每年举办各类高层次人才会议，就重大发展议题广开言路。

#### (1) 2015年起，研究院已连续举办3届江苏人才发展专家峰会



第一届主题：  
“十三五”江苏创新驱动与人才发展



第二届主题：  
“优化人才供给，打造创新园区”



第三届主题：  
“扫描全球人才资源，推进产才融合发展”



首批“千人计划”特聘专家  
施一公院士做主旨报告



微软公司全球副总裁陈实博士做主旨报告



中央人才工作协调小组特聘专家  
沈荣华做主旨报告

#### (2) 召开高层次人才主题研讨会



研讨会现场



中国科学院院士都有为做主题发言



国家“千人计划”专家逮利军做主题发言

#### (3) 召开党的十九大精神学习研讨会



研讨会现场



中国人事报刊社社长张宝忠做主旨发言



中央人才工作协调小组  
特聘专家陆绍明做主旨发言

# 05

# 2015江苏人才发展专家影响力

主办单位：江苏人才发展战略研究院

2015年12月18日

## ► 大数据揭示人才竞争实力

每年开展江苏设区市、县（市）、本科、高职、工业企业、开发园区等6大领域人才竞争力研究。

(1) 2015年人才竞争力系列报告：通过5.6万多个基础数据分析江苏人才发展现状，其中江苏高校、工业企业及园区人才竞争力等研究首开国内先河。



6大领域人才竞争力报告（2015）



新闻发布会现场



报告获第14届哲学社会科学  
优秀成果二等奖

(2) 2016年人才竞争力系列报告：首开江苏区域创业人才竞争力研究先河。



6大领域人才竞争力报告（2016）



新闻发布会现场



2016江苏区域创业  
人才竞争力研究报告

(3) 2017年人才竞争力系列报告：通过7.8万多个基础数据分析江苏人才发展现状。



6大领域人才竞争力报告（2017）



2017江苏设区市创业  
人才竞争力研究报告



新闻发布会现场



- 2017年全国“两会”期间，研究院院长廖文和教授接受新华社记者专访，就我国如何集聚海内外高端人才建言献策。



# 2015江苏人才发展专家影响力

主办单位：江苏人才发展战略研究院

2015年12月18日

## ▶ 专项研究紧贴决策需求

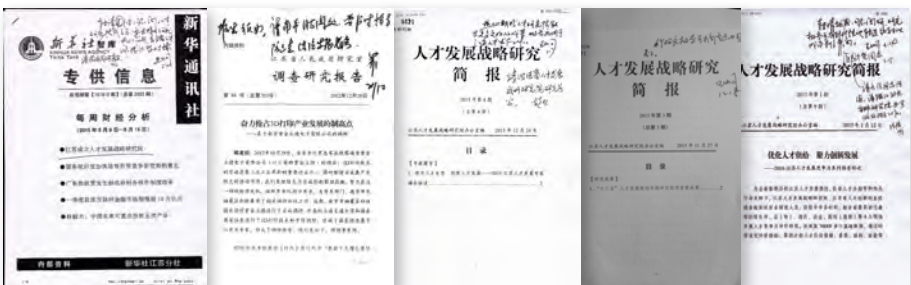


江苏“十三五”人才发展规划专项研究



深化人才发展体制机制改革专项研究

## 二、媒体报道及部分批示





- 2017年全国“两会”期间，研究院院长廖文和教授接受新华社记者专访，就我国如何集聚海内外高端人才建言献策。



2015年5月12日·南京

# 06 大事记



2015年7月1日

研究院应邀出席中央海外高层次人才引进工作小组举办的“长江经济带国际人才论坛”



2015年10月25日

研究院召开“省‘十三五’人才发展规划专题研究研讨会”



2015年12月9日

研究院召开“江苏省区域人才竞争力报告发布会”



2015年12月29日

研究院召开“江苏省企业·高校·园区人才竞争力报告发布会”

2015年5月12日

江苏人才发展战略研究院在南京理工大学成立



2015年10月21日

研究院应邀出席中国与全球化智库（CCG）举办的“《中国留学发展报告（2015）》蓝皮书发布会”



2015年11月23日

研究院应邀出席“2015年全国人事人才科研工作交流会暨‘创新驱动与人力资源新战略’研讨会”



2015年12月18日

研究院举办“2015江苏人才发展专家峰会”





**2016年12月1日**

研究院举办“2016江苏人才发展专家峰会”

**2016年4月28日**

研究院召开“学习贯彻中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》研讨会”



**2016年12月23日**

研究院召开“江苏高校、区域、开发区、工业企业人才竞争力报告发布会”



**2016年12月23日**

研究院召开高层次人才主题研讨会



**2017年9月23日**

研究院召开“智能制造装备领域全球领军人才信息资源与分布研究成果研讨会”



**2017年5月7日**

研究院召开“智能制造装备领域全球领军人才信息资源与分布研讨会”



**2017年12月28日**

研究院召开“江苏人才竞争力报告（2017）发布会”



**2017年11月6日**

研究院召开党的十九大精神学习研讨会



**2018年1月18日**

研究院举办“第三届人才发展专家峰会”



## 引领前沿 建言献策

联系人：陆蓓 唐娜

电 话：025-84303961

邮 箱：jatd2015@163.com