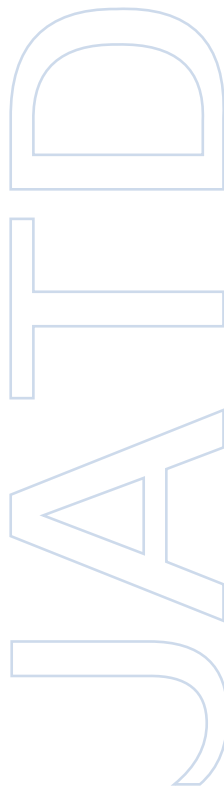


JATD简介

目录

- 01 成立背景
- 02 咨询专家
- 03 研究主力
- 04 影响力
- 05 大事记



01 成立背景

江苏人才发展战略研究院成立于2015年5月，是江苏省依托南京理工大学成立的人才决策研究咨询机构，于2016年获批省重点培育智库。

● 设立宗旨

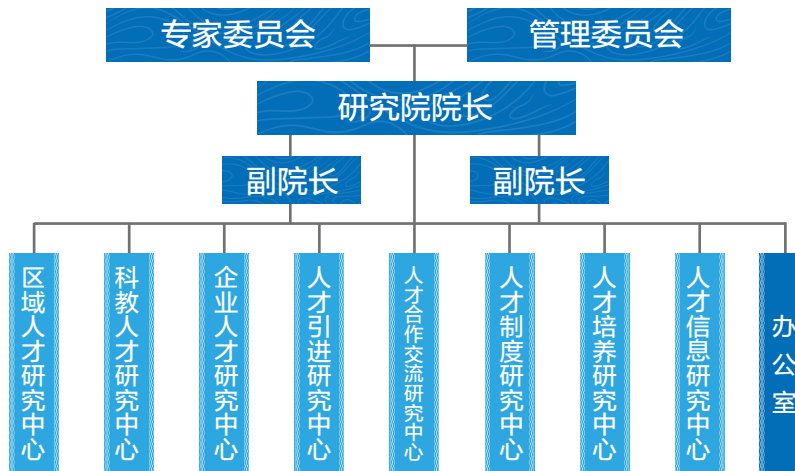
研究院旨在汇聚一流研究力量，对人才发展战略问题进行综合性、长期性、前瞻性研究，为党委和政府提供政策建议、咨询意见和人才服务。

● 建设目标

国际知名、国内一流的专业化新型智库。

● 组织架构

研究院实行管理委员会领导下的院长负责制，管委会由江苏省人才工作领导小组办公室等相关部门负责人组成。



● 主要职能

- 统筹引领江苏人才研究工作
- 围绕重大人才理论和实践问题开展研究工作
- 承办江苏省社科研究（人才发展）课题的组织申报、立项管理等工作
- 编辑出版互联网和纸质媒体人才书刊，发布江苏人才微刊
- 举办人才发展专家峰会
- 承办省委省政府及有关部门委托的其他工作

02 咨询专家



张颢瀚

教授，博士生导师。江苏省委咨询专家、省区域发展研究会会长、省社科联原党组书记。



王庆五

教授，博士生导师。江苏省政协文化文史委员会副主任，曾任省政府参事室主任、省社会科学院党委书记、院长。



赵曙明

教授，博士生导师。南京大学商学院名誉院长，企业管理国家重点学科学术带头人，中国人力资源研究会副会长，最早将西方人力资源管理理论引入中国。



王通讯

教授，博士生导师。中国人才学理论的主要开拓者和奠基人之一，中国人才研究会学术委员会主任。



王辉耀

教授，博士生导师。国务院参事，欧美同学会副会长，中国与全球化智库（CCG）理事长兼主任。



沈荣华

教授，博士生导师。中央人才工作协调小组特聘专家，中国人才研究会副会长，上海市公共行政与人力资源研究所名誉所长。



桂昭明

教授，博士生导师。中国人才学专业委员会副理事长，中央人才工作协调小组特聘专家，其在人才资源与经济发展相关性方面的研究处于国内领先水平。



吴江

研究员，博士生导师。中国人才研究会常务副会长，中国人才学研究三十年突出贡献奖获得者。



赵永乐

教授，博士生导师。中国人才学研究专业委员会副理事长，我国最早开展人才研究的专家之一，中央人才工作协调小组特聘专家。



余兴安

研究员。中国人事科学研究院院长，国务院特殊津贴专家。

03 研究主力



廖文和

教授，博士生导师。江苏人才发展战略研究院院长。研究方向为人才战略、人才政策。



戚涌

教授，博士生导师。区域人才研究中心负责人，江苏省科技服务业研究会副会长，中国软科学研究会常务理事。研究方向为技术创新管理、人才、区域经济和产业发展。



王慧敏

教授，博士生导师。企业人才研究中心负责人，河海大学商学院副院长。研究方向为人才强企管理、企业人才竞争力理论与实践。



孙斌

研究员。人才信息研究中心负责人，江苏省科技情报研究所党委书记，国家特殊津贴专家。研究方向为科技战略、科技平台建设及科技评估。



凌迎兵

教授，博士生导师。人才培养研究中心负责人，新世纪百千万人才工程国家级人选。研究方向为应用统计、人口经济。



孔捷

教授。江苏人才发展战略研究院办公室主任。研究方向为新兴产业人才分布、人才发展体制机制。



周小虎

教授，博士生导师。科教人才研究中心负责人，南京理工大学创业教育学院副院长，中国企业管理研究会副理事长。研究方向为战略性人力资源管理、科教人才理论与政策。



吴智深

教授，博士生导师。人才制度研究中心负责人，“千人计划”国家特聘专家，东南大学校长特别助理。研究方向为高层次人才、产业人才战略。



李程骅

教授，博士生导师。人才引进研究中心负责人，《群众》杂志社副总编，《南京社会科学》杂志总编。研究方向为区域经济、城市化战略与城市经济转型。



李东

教授，博士生导师。人才合作交流研究中心负责人，东南大学经济管理学院工商管理系主任。研究方向为企业战略与商业模式创新、战略人力资源管理等。

04 影响力

研究院的系列活动和研究成果多次获主流媒体专题报道，部分成果被相关决策部门采纳并获重要批示。

一、品牌工作

▶ 汇智平台集聚大家思想

1、2015年起，研究院连续举办4届江苏人才发展专家峰会



2、每年召开各类专题会议，就重大发展议题广开言路

(1) 召开“强化人才引擎 服务两聚一高”高层次人才专题研讨会



(2) 召开党的十九大精神学习研讨会



(3) 召开“江苏高质量发展与人才支撑战略”专题研讨会和“人才引领高质量发展”专家研讨会



2015江苏人才发展专家峰会

04 影响力

主办单位：江苏人才发展战略研究院
2015年12月18日

▶ 大数据揭示人才竞争实力

研究院每年开展江苏省市、县、企业、本科、高职、园区等6大领域人才竞争力研究，科学采集数十万个基础数据进行分析计算，构建了相对成熟的人才指标体系和数据模型，其中企业、高校、园区人才竞争力研究首开国内先河。召开人才竞争力报告发布会，通过人民网、新华网、新华日报等主流媒体发布和解读研究成果，引起社会强烈反响。相关成果获省哲学社会科学优秀成果奖，多次获省领导肯定性批示，部分数据被省领导讲话引用，成为各参评单位制定人才发展规划、实施人才工作考核的重要依据。



6大领域人才竞争力报告（2015）



新闻发布会现场



省哲学社会科学优秀成果奖



6大领域人才竞争力报告（2016）



新闻发布会现场



江苏区域创业人才竞争力报告（2016）



6大领域人才竞争力报告（2017）



江苏设区市创业人才竞争力报告（2017）



新闻发布会现场



6大领域人才竞争力报告（2018）



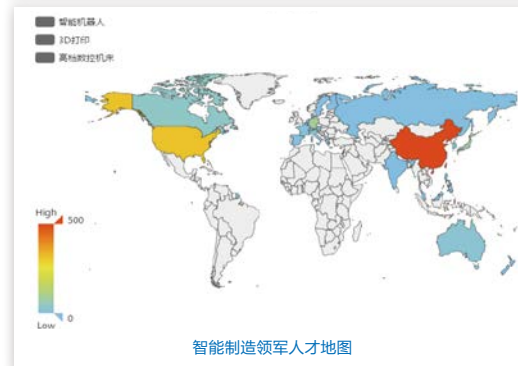
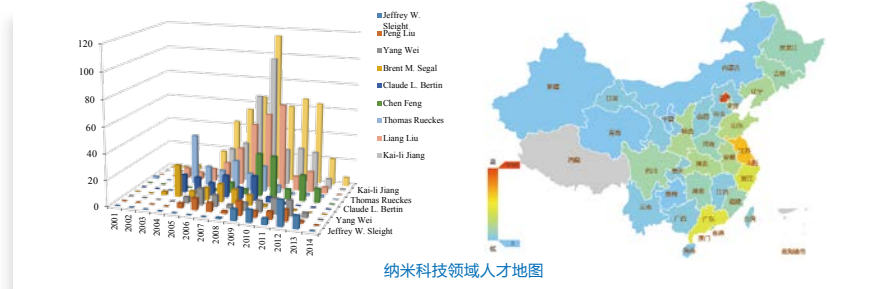
江苏区域创业人才竞争力报告（2018）



新闻发布会现场

▶ 专业分析精准定位全球人才

2016年，开展纳米科技领域人才地图研究。2017年，在全国率先开展全球智能制造装备领域领军人才地图研究。相关成果被省委组织部等相关厅局采纳应用；被省委组织部签报采用，获省委常委肯定性批示，并报送省委书记阅示；被教育部科技委《专家建议》采纳，并报送中央和国家部委相关领导。



发布会现场



研究院发布人才地图研究成果

▶ 战略研究简报传递最新观点

以简报为纽带，打通决策部门与咨询机构思想观点交流渠道。目前，简报报送中组部人才局、省委组织部、省人才工作领导小组成员单位等相关单位及个人。



04 影响力

2015江苏人才发展专家峰会

主办单位：江苏人才发展战略研究院
2015年12月18日

▶ 专项研究紧贴决策需求



江苏“十三五”人才发展规划专项研究



深化人才发展体制机制改革专项研究



习近平人才思想专项研究



二、媒体报道及部分批示



05 大事记



2015年7月1日

研究院应邀出席中央海外高层次人才引进工作小组举办的“长江经济带国际人才论坛”



2015年10月25日

研究院召开“省‘十三五’人才发展规划专题研究研讨会”



2015年12月9日

研究院召开“江苏省区域人才竞争力报告发布会”



2015年12月29日

研究院召开“江苏省企业·高校·园区人才竞争力报告发布会”



2016年7月4日

研究院获批省重点培育智库

2015年5月12日

江苏人才发展战略研究院在南京理工大学成立



2015年10月21日

研究院应邀出席中国与全球化智库（CCG）举办的“《中国留学发展报告（2015）》蓝皮书发布会”



2015年11月23日

研究院应邀出席“2015年全国人事人才科研工作会议暨‘创新驱动与人力资源新战略’研讨会”



2015年12月18日

研究院举办“2015江苏人才发展专家峰会”



2016年4月28日

研究院召开“学习贯彻中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》研讨会”



2016年12月1日

研究院举办“2016江苏人才发展专家峰会”



2016年12月23日

研究院召开“江苏高校、区域、开发区、工业企业人才竞争力报告发布会”



2016年12月23日

研究院召开高层次人才主题研讨会



2017年11月6日

研究院召开党的十九大精神学习研讨会



2017年12月28日

研究院召开“江苏人才竞争力报告（2017）发布会”



2018年1月18日

研究院举办“第三届人才发展专家峰会”，会上发布“智能制造装备领域全球领军人才信息资源与分布”研究成果。



2018年5月12日

研究院召开“江苏高质量发展与人才支撑战略”专题研讨会



2018年9月19日

研究院召开“人才引领高质量发展”专家研讨会



2018年12月15日

研究院召开第四届江苏人才发展专家峰会



2018年12月22日

研究院入选“2018 CTTI全国高校智库百强榜”



2019年1月19日

研究院召开“江苏人才竞争力报告（2018）发布会”

