附件2： **吉首大学2019年博士招聘基本条件和主要待遇一览表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **人才类型** | **基本条件** | **基本年薪** |
| A类博士 | 一、基本条件：德才兼备，身心健康，具有博士学位的正高职称。二、科研条件：1、自然科学类近五年内同时满足以下条件：①主持2项以上国家自科基金课题或1项国家自科基金重点课题；②主持获得省政府或教育部二等奖以上科研成果奖（含教学成果奖）；③以第一作者或通讯作者在本学科领域发表的学术论文被SCI或EI收录20篇以上（同时收录的论文只计1篇）。2、人文社科类近五年内同时满足以下条件：①主持立项国家社科基金课题；②主持获得省政府或教育部二等奖以上科研成果奖（含教学成果奖）；③以第一作者在本学科领域发表的我校规定的C类以上学术期刊论文8篇以上(其中B类学术期刊论文4篇以上）或A类学术期刊论文1篇。注：①海外人才应具有博士学位和海外知名大学（科研机构）相当于副教授及以上职称。近五年承担一定的科研项目，以第一作者在本学科权威期刊上发表过系列高水平学术论文。②特殊学科、急需人才条件可适当放宽。 | 50**万元** |
| B类博士 | 一、基本条件：德才兼备，身心健康，具有博士学位的高级职称。二、科研条件：1、自然科学类近五年内同时满足以下条件：①主持2项以上国家自科基金课题或1项国家自科基金重点课题；②主持获得省政府或教育部三等奖以上科研成果奖（含教学成果奖）；③以第一作者或通讯作者在本学科领域发表的学术论文被SCI或EI收录15篇以上（同时收录的论文只计1篇）。2、人文社科类近五年内同时满足以下条件：①主持国家社科基金课题；②主持获得省政府或教育部三等奖以上科研成果奖（含教学成果奖）；③以第一作者在本学科领域发表我校规定的C类学术期刊论文6篇以上（其中B类学术期刊论文3篇以上）。注：①海外人才应具有博士学位和海外知名大学（科研机构）相当于助理教授及以上职称。近五年承担一定的科研项目，以第一作者在本学科权威期刊上发表过系列高水平学术论文。②特殊学科条件可适当放宽。 | 35**万元** |
| C类博士 | 德才兼备，身心健康,具有博士学位。 | 25**万元** |
| 其他引进待遇：1、安家费：基本安家费10万元。夫妻双方均为引进博士的，安家费每人增加15万元；不需安置配偶工作的，安家费增加10万元；海外博士增加5万元；双一流高校或双一流学科毕业的博士增加5万元；急需紧缺专业增加2－5万元；学术水平按分档积分结果分为A档（自科类30分及以上、社科类12分及以上）、B档（自科类16分及以上、社科类8分及以上）和C档（自科类8分及以上、社科类4分及以上），相应增加10万元、5万元和3万元安家费，论文分档计分标准为：SCI一区、我校社科A类18分，SCI二区8分， SCI三区、我校社科B类4分，SCI四区、EI、我校C类2分，我校D类1分。2、科研启动费：5万元。3、住房安排：提供租住房一套，免收房租2年；或提供租房补贴4万元（每年2万元）。4、家属安置：符合上级部门规定调入条件的按政策办理调动手续；其他的可根据本人和配偶条件安排工作岗位；协助子女入学。5、年薪规定：按基本条件申报相应基本年薪标准，具体发放标准和方式按学校规定根据工作任务完成程度和考核结果执行；年薪由基本年薪和超额奖励年薪组成，基本年薪标准为25-50万元/年，超额奖励年薪分为教学超额奖励年薪和科研超额奖励年薪。享受“五险一金”及学校相关福利待遇。6、人文社科学术刊物分类详见我校社科处网站政策法规栏（吉大发〔2016〕64号文件）。7、其它情况可采取一事一议方式确定。 |