附件4

湖南铁道职业技术学院人才引进，

这里有一笔80万的补贴，等您领取

湖南铁道职业技术学院是经湖南省人民政府批准、教育部备案的省属公办全日制普通高校。学校是一所以工科专业为主、文管经等专业共同发展的高等职业院校，主要面向轨道交通、装备制造、电子信息等行业，培养适应岗位需求的准工艺师、准技师等高端技术技能型人才。学校始办于1951年，是首批国家示范性高等职业院校，湖南省首批卓越院校建设单位。2018年位列全国综合类高职高专院校竞争力排行榜第10名。

学校现有全日制在校生10400余人。设置轨道交通机车车辆学院、轨道交通装备智能制造学院、轨道交通智能控制学院、轨道交通电务技术学院、轨道交通运营管理学院 等10个二级学院，开办高职专业（方向）35个。学校建成国家教学资源库1个，国家精品专业1个，国家教改试点专业2个，国家示范专业点3个，湖南省高等职业教育一流特色专业群3个。现有国际化专业教学标准2个，国家精品课12门，国家级资源共享课12门，省级精品课程23门，省级在线精品开放课程8门。

学校现有专任教师349人，其中教授、副教授等高级职称教师占48.7%。现有国务院特殊津贴专家1名，二级教授3名，国家“万人计划”教学名师1名，全国优秀教师2名，全国 “黄炎培杰出教师”1名，教育部行业教学指导委员会委员3人；湖南省新世纪121人才工程第三层次人选2名，湖南省徐特立教育奖获得者2名，省级以上教学名师3名，省级优秀“双师教师”１名，省级以上专业带头人14名，省级以上青年骨干教师20名，湖南省辅导员年度人物3名；拥有国家级教学团队2个，省级教学团队5个。

为进一步落实“人才强校”战略，加大高层次人才引进力度，发挥高层次人才在学校各项事业发展中的引领作用，全面提升人才培养质量，进一步提升学校办学实力和社会影响力，加快“特色鲜明、国内一流、国际知名”高职院校建设步伐，学校诚挚引进高层次人才，与我们共绘湖南铁道职业技术学院的美好明天。

**一、引进范围**

“高层次人才”是指学校引进或培养的具有正高专业技术职务者或博士，以及在行业与技术领域具有一定影响力的领军人才、高技能人才。

**二、引进形式**

1.全职引进：学校根据事业发展需要，按计划面向社会招聘具有正高级专业技术职务或博士学位的高层次人才，并调入人事、组织关系等。全职引进的博士分为A、B两类，年龄一般不超过45岁，正高职称人才分为A、B、C三类，年龄一般不超过50岁。（分类条件按照《湖南铁道职业技术学院高层次人才管理办法（试行）》执行）

2.柔性引进：学校根据教育教学和管理服务的需要，在不改变其原有人事关系前提下，通过服务协议约定，短期或长期聘用高层次人才。柔性引进的人才分为四类：

第一类：院士

包括：中国工程院院士、中国科学院院士。

第二类：领军人才

包括：中组部“千人计划”或“青年千人计划”入选者；“国家高层次人才特殊支持计划”领军人才入选者；教育部“长江学者”特聘教授；“国家杰出青年科学基金”获得者；人社部“百千万人才工程”国家级人选；国家级有突出贡献中青年专家；国家重点学科、专业、实验室、实训基地建设负责人；全国知名、具有重大影响力的教育专家。

第三类：拔尖人才

包括：“国家高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才入选者；教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选；省级有突出贡献的中青年专家。

第四类：能工巧匠

“全国技术能手”；国有大中型企业和铁路运输行业的被相关部委评定的技能大师；具有本工种高级技师资格证书，在企业工作经历5年及以上，并获得国家级一类职业技能竞赛二等奖以上者，或获得省部级一类职业技能竞赛一等奖者；取得其他高质量成果、高级别奖项者等。

**三、待遇**

1.安家费及住房补贴

全职引进的正高级职称人才给予20万元-80万元的安家费及住房补贴，全职引进的博士给予10-40万元的安家费及住房补贴，均一次性发放。

2.配偶工作安排

对全职引进和内部培养的高层次人才的配偶，符合学校人才需求的，全力安排其工作。

3.说明

（1）安家费及住房补贴金额包括株洲市政府的相关人才待遇。

（2）如夫妻双方均为学校引进的高层次人才，按“就高”的原则全额发放一方的安家费及住房补贴，另一方的安家费及住房补贴按其本人的50％发放。

**四、其他**

1、高层次人才引进入编后，绩效考核按照《湖南铁道职业技术学院高层次人才管理办法（试行）》及相关规定执行。

2、高层次人才专业要求，请咨询学校人事处。

3、联系人：陈老师、周老师

联系电话：0731-22783982

诚挚欢迎自荐或推荐！

湖南铁道职业技术学院热烈欢迎您！